

Børne- og familieområdet

GODT FRA START og ind i voksenlivet

- Fælles langsigtet strategi

- Godkendt af Kommunalbestyrelsen dec. 2024
- Strategisk horisont: 3-5 år
- Pejlemærker: Barnets stemme, Tidlig indsats, Almenområde for alle, Fundamentet på plads.
- Strategien har sammenhæng til:
 - Igangværende arbejde med implementering af Barnets Lov
 - Forebyggende strategi på anbringelsesområdet
 - Fælles vision for det tværgående samarbejde med Skole- og dagtilbudsområdet
- Strategisk ledelsesseminar d. 17-18/11, hvor der blev udarbejdet en implementeringsplan, som understøtter, at strategien lever og omsættes i alle dele af organisationen.



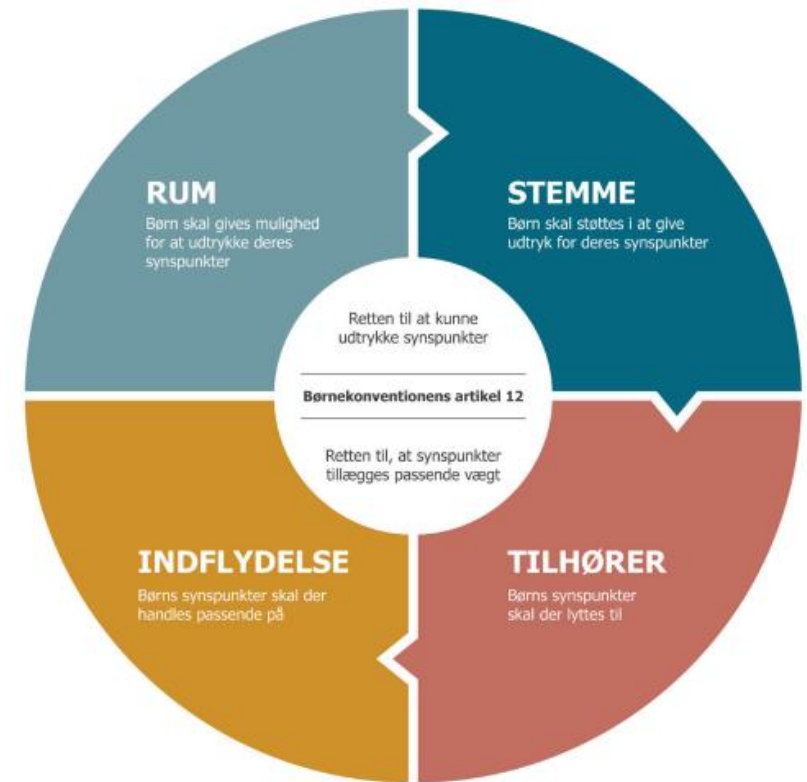
Centrale udviklingsspor i 2025

- Kulturarbejde og fælles mindset med afsæt i Barnets Lov
- Projekt *Styrket inddragelse og samarbejde* med Social- og Boligstyrelsen
- Systemoptimering, Nexus og DUBU
- Ledelsesudvikling med afsæt i KKC - Insightprofiler og fælles ledelsesforpligtigelse
- Forebyggende strategi på anbringelsesområdet
- Styrket fremmøde og arbejdsmiljø
- Pilotprojekter og prøvehandlinger- fx Task Force, Grenå Havn, Barndom uden vold

Kulturarbejde og fælles mindset

Fokusområder:

- Styrkelse af helhedsorienterede og tværgående indsatser og samarbejde
- Ledelsesudvikling
- Inddragelse af børn og unge, samt deres netværk
- Laura Lundy's model
- Fælles forståelse og mindset med Skole- og dagtilbud
- Styrke individuelle, sammenhængende og fleksible indsatser



Model for børneinddragelse, inspireret af Lundy, 2007¹⁰

Projekt styrket inddragelse og samarbejde

Projektperiode slutter ved udgangen af 2025 - Social- og Boligstyrelsen er udtrådt

- Tværfaglige workshops på Børne- og Familieområdet om omsætning af Barnets Lov
- Model for systematiske ledelsestilsyn i Børne- og Familierådgivningen
- Visuelle sagsprocedurer for centrale temaer i Barnets Lov og arbejdsværktøjer, der understøtter fælles sprog og systematik i sagsbehandlingen samt styrket inddragelse
- Kompetenceudvikling: Barnets Lov, LØFT og de 9 skriftlighedsprincipper
- DUBU- konsulent til understøttelse af implementering og fagligt fokus, kvalitet i sagbehandlingen og arbejdsmiljøet

Ledelsesudvikling og *ledelse som holdsport*

- Fokus på strategisk og praksisnær ledelse - ledelse som holdsport
- Udarbejdelse af personligt ledelsesgrundlag med afsæt i KKC og Insight-profiler
- Udarbejdelse af fælles forpligtigelse i ledelse
- Ny mødestruktur med tid og rum til drøftelse af ledelsesdisciplinen



Arbejdsmiljø og styrket fremmøde

- Opnormering i Børne- og Familierådgivningen
- Indsats i Børne- og Familierådgivningen med fokus på styrket fremmøde i samarbejde med Norddjurs Kommunes trivselskonsulent
- Nedbringe vikarforbrug på BUCN gennem ny lokalaftale
- Kompetenceudvikling ift. bl.a. omsætning af Barnets Lov, høje følelsesmæssige krav i arbejdet og arbejdet med specifikke målgrupper (herunder autisme og ADHD)
- Fokus på, at udviklingstiltag doseres, så organisationen kan omsætte og rumme det.

Pilotprojekter og prøvehandling

- En barndom uden vold
- SSP-Taskforce for kriminalitetstruede unge
- Arbejdspraktikker på Grenaa Havn



Spørgsmål?